

# || SYLLABUS TRAINING MANAGEMENT

11-8-2017



## DE VRAAGSTELLING

Jij bent manager geworden, gefeliciteerd! Er gaat een wereld voor je open. Een wereld die vreemd en onbekend is, iedereen kijkt naar jou voor leiding en voorbeeld. En zoals de meeste managers heeft jij geen managementopleiding gevolgd. Jij bent gepromoveerd en geeft nu leiding aan oud-collega's, of jij bent manager geworden van een ander team in een ander bedrijf. En nu?

Ik help je de eerste stappen te nemen en valkuilen te ontwijken. Jij hebt daarmee de basis gelegd voor een prachtige toekomst en een geweldig leven. En door deze eenvoudige technieken toe te passen, steek jij al met kop en schouders uit boven uw directe concurrenten. Succes is aanstonds!

## OVERZICHT VAN LEERDOELEN.

De doelen die door deze training bereikt worden zijn:

- Beter begrip van organisaties en de medewerkers;
- Bedrijfsresultaat en jouw performance;
- Effectiviteit verhogen van jou en jouw team;
- Jouw teamresultaat verbeteren;
- Competenties en coaching;
- Communicatie verbeteren.

## STRUCTUUR VAN DE TRAINING.

- Introductie;
- Vraagstelling;
- Motivaties;
- Delegeren
- Het DISC-model en toepassingen;
- Competentiemanagement.

## OMSCHRIJVING

Wij leren je wat het is om leiding te geven aan een team. Hoe jij hen kunt verbinden op gewenste resultaten. Welke rol communicatie vervult en welke kansen en bedreigingen dat biedt. Vervolgens leer jij hoe om te gaan met competenties en functioneren. En hoe dat kan helpen betere gesprekken te kunnen voeren met jouw teamleden over prestaties en verbeteringen.

## LEERMIDDELEN

De volgende leermiddelen zet ik in om het doel te bereiken:

- DISC-typering en communicatiemodellen;
- De roos van Leary;
- ABX-model;
- Mycelium model.

## TE VERWERVEN COMPETENTIES

- Gespreksvaardigheden;
- Beter luisteren;
- Zelfkritiek toe kunnen passen;
- Neutrale feedback aanbieden;
- Prioriteiten kunnen stellen;
- Weten wat delegeren is en waarom dat belangrijk is.

## LOCATIE

Ik heb inspirerende trainingslocaties over het hele land verspreid beschikbaar.

## TIJDSDUUR

De training is opgezet zodat één middag voldoende is om een merkbaar effect te kunnen ervaren. Ik adviseer om intern meerdere follow-ups te houden, indien gewenst door mij ondersteund (veranderingen zijn lastig en traag).

## RESULTAAT

Jij gaat merken dat mensen positief verrast zullen zijn met je nieuwe benadering. Jij ziet de motivatie verbeteren en bent steeds minder tijd kwijt aan bermbrandjes. Jij kunt weer meer tijd besteden aan je eigen groei en de ontwikkeling van de organisatie. De performance van jouw team verbeterd snel.