

|| SYLLABUS TEAMCOACHING

11-8-2017



DE VRAAGSTELLING

Jij wil open communicatie bevorderen binnen je team en inbreng en initiatief ontwikkelen. Jij mist nu een gevoel van gezamenlijkheid. Jij wil dat jouw team teamnormen en -waarden gaat ontwikkelen en daadwerkelijk als team werkt aan de knelpunten bij resultaatgericht werken.

Jij stelt regelmatig de vraag over hoe kunt jij de pro actieve instelling van jouw team verbeterd kan worden?

Men praat over elkaar maar niet met elkaar: ze moeten echt leren rechtstreeks feedback leren geven en elkaars kwaliteiten benutten binnen het team.

Dan help ik jou met het samenstellen van een ontwikkelstrategie. Daarmee komt je tot zelfsturing binnen jouw team en bevorder jij het eigenaarschap binnen uw team en daarmee de organisatie.

OVERZICHT VAN LEERDOELEN.

De doelen die door deze training bereikt worden zijn:

- Een betere samenwerking van het team,
- meer respect en begrip voor elkaar en
- een betere communicatie tussen teamleden.

STRUCTUUR VAN DE TRAINING.

- Introductie
- Vraagstelling
- Probleemstelling
- Oplossingsrichtingen
- Begrip en respect kweken
- Motivatie
- Leren aanspreken en bespreken.

OMSCHRIJVING

Door de teamleden zich bewust te maken dat het belang van de organisatie voorop dient te staan, en hun eigen belang daaraan te koppelen, creëren wij het besef dat iedereen die betrokken is, bij moet dragen aan de gewenste verbetering.

Omdat conflicten zich in het verleden bevinden, richt ik mij op het opbouwen van wederzijds respect en samenwerkingsbereidheid. Vervolgens verhoog ik de communicatievaardigheden. Nadat deze stappen genomen

zijn, is het mogelijk om zeer, conflicten en fricties te benoemen en te bespreken. En dat in het licht te zien van een andere toekomst. Uitgangspunt is dat je alleen jezelf kan veranderen. En dat iedereen een stap moet zetten.

LEERMIDDELEN

De volgende leermiddelen zetten wij in om het doel te bereiken:

- DISC-typering en communicatiemodellen;
- De roos van Leary;
- ABX-model;
- Mycelium model;
- Escalatieladder van Glasl.

TE VERWERVEN COMPETENTIES

- Conflictbeheersing;
- Communicatievaardigheden;
- Zelfkritiek toe kunnen passen;
- Neutrale feedback aanbieden;
- Open staan voor kritiek;
- Omgaan met fouten (van zichzelf alsook van de ander).

LOCATIE

Ik heb diverse inspirerende trainingslocaties over het hele land verspreid.

TIJDSDUUR

De training is opgezet zodat één middag voldoende is om een merkbaar effect te kunnen constateren. Ik adviseer om intern meerdere follow-ups te houden, indien gewenst door mij ondersteund (veranderingen zijn lastig en traag).

RESULTAAT

Jouw team stelt aan het eind van de training gezamenlijk een ontwikkelstrategie op waarmee zij het veranderproces borgen.